

Das Bewerbungsgespräch- Typische Fragen



Nachdem Sie einen oder mehrere passende Kandidaten anhand ihrer Bewerbungsunterlagen ins Auge gefasst haben, geht es darum, sich im persönlichen Gespräch besser kennenzulernen. Doch woran erkennen Sie einen motivierten und passenden Bewerber?

Welche Fragen sind hilfreich?

Motivation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Was motiviert Sie (zu dieser Tätigkeit)? ▪ Welche herausfordernden Aufgaben haben Sie bereits übernommen? ▪ Warum wollen Sie das Unternehmen wechseln?
Interesse & Eigeninitiative	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Was würden Sie an Ihrem ersten Arbeitstag machen? ▪ Wie stellen Sie sich die ersten drei Monate/die Tätigkeit bei uns vor?
Orientierung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wer ist ihr Vorbild? ▪ Welche Aspekte sind Ihnen in Bezug auf Ihre Arbeit am wichtigsten? ▪ Welche positiven Erfahrungen haben Sie bereits gesammelt?
Umgang mit Schwächen und Misserfolg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erzählen Sie von einer Herausforderung, an der Sie gescheitert sind! Was würden Sie heute anders machen? ▪ Nennen Sie mir jeweils ein Beispiel, wann Sie überdurchschnittliches und unterdurchschnittliches geleistet haben
Arbeitsstil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Was würden Sie tun, wenn Sie wüssten, dass Sie Ihre Tagesaufgaben unmöglich alle schaffen können? ▪ Welche Techniken oder Werkzeuge nutzen Sie, um sich selbst zu organisieren?
Teamfähigkeit/ Führung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wie stellen Sie möglichst schnell Ihre Vertrauenswürdigkeit in Ihrem neuen Team unter Beweis? ▪ Erzählen Sie mir davon, wie Sie einen Kollegen kritisieren mussten. Wie haben Sie das gemacht? ▪ Wie fühlen Sie sich, wenn Sie ein "Nein" als Antwort erhalten?
Unternehmenskultur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wie stellen Sie sich ein ideales Unternehmen vor? ▪ Welche Konflikte haben Sie im Rahmen Ihrer vorherigen Tätigkeiten schon erlebt?
Interkulturelle Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Was verstehen Sie unter interkultureller Kompetenz? Wie schätzen Sie Ihre eigene ein?
Spontanitäts- / Stressfragen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Welche drei Dinge würden Sie auf eine einsame Insel mitnehmen? ▪ Wie würden Sie ein Flugzeug vermessen – ohne Maßstab?

Worauf können Sie achten?

- Körpersprache: Wirkt der Bewerber authentisch/engagiert/offen?
- Wirkt der Bewerber vorbereitet? Hat er etwas Konkretes vorzuzeigen (z.B. Arbeitsproben o.ä.)?
- Wie gut hat sich der Bewerber im Vorherein informiert? Darin zeigt sich ehrliches Interesse an Ihrem Unternehmen und der Stelle.
- Welche sonstigen Interessen hat der Bewerber? Diese können viel über die Motivation, Ziele und Ehrgeiz eines Bewerbers, aber auch seine soziale Orientierung/Teamfähigkeit aussagen.
- Die Frage nach Vorbildern gibt Auskunft über das Wertesystem des Bewerbers.
- Wie spricht der Arbeitnehmer von seinem vorherigen Job/Arbeitgeber?
- Wie geht der Bewerber mit Unsicherheit um (Spontanitäts-/Stressfragen)?
- Welche Fragen stellt der Bewerber von sich aus?